


|   |   |               |
|---|---|---------------|
|  | Documento Sistema di Gestione e Sicurezza | Pagina 1 di 1 |
|   | POLITICA SALUTE e SICUREZZA               |               |

Nell'anno 2012 la Direzione della **MION VENTOLTERMICA SpA** ha deciso di introdurre un sistema di gestione per la sicurezza esteso all'intera attività aziendale. Oggi, il sistema sicurezza è elemento portante della salute e della sicurezza dei lavoratori della **MION VENTOLTERMICA SpA**, ed è ormai così radicato che le procedure sono diventate una prassi consolidata.

Dopo anni di applicazione del sistema, nonostante i cambiamenti strutturali per ampliamento della zona produttiva, i cambiamenti generazionali che si riflettono sulla gestione del personale, il sistema sicurezza è considerato parte integrante della **MION VENTOLTERMICA SpA** e applicato in tutti i settori organizzativi.

Ad oggi tutti i lavoratori dei diversi settori sono coinvolti, come da sempre, nell'applicare le buone norme impartite per la protezione della loro salute. Tale condivisione si estende anche alle società fornitrici di beni e di servizi, le quali sono parte del sistema sicurezza il cui scopo è la tutela della collettività.

Il sistema sicurezza della **MION VENTOLTERMICA SpA** è, quindi, ampiamente condiviso dal personale, è parte essenziale dei processi lavorativi, è orgoglio della società in quanto rispetta i principi di solidarietà e sostegno reciproco e offre la possibilità di migliorare gli ambienti, la sinergia tra i lavoratori e le performance aziendali elevando la prevenzione come valore aziendale.

La **MION VENTOLTERMICA DEPURAZIONI SPA** dichiara e ribadisce la Sua intenzione così riassunta:

- Rispettare le leggi e le norme vigenti in materia di sicurezza
- Provvedere alla sicurezza dei lavoratori cercando di individuare ed eliminare i rischi dovuti alla mansione per ridurre e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali
- Vigilare sulla salute dei lavoratori tramite visite mediche periodiche al fine di comprendere l'andamento della salute degli stessi
- Rendere l'ambiente ed il lavoro sicuri per la salute e per la sicurezza dei lavoratori, limitando i rischi ed eliminandoli dove possibile
- Intervenire prontamente nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze che possano arrecare disagio e danno all'incolumità del personale
- Promuovere e perseguire il miglioramento dei risultati relativi alle tematiche della sicurezza e salute sul lavoro
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi anche nel caso di incidenti di scarsa rilevanza
- Sviluppare la consapevolezza in materia di sicurezza da parte del personale a tutti i livelli con l'aiuto di formazione e addestramento appropriati, procedure, istruzioni e documentazione informativa
- Controllare l'adeguamento a questa politica eseguendo periodici audit e ispezioni sulla Sicurezza, controllando la valutazione dei rischi e i piani di azione per la prevenzione e il miglioramento
- Rendere disponibile, per tutte le parti interessate, compreso appaltatori e fornitori, la nostra politica in materia di Sicurezza e salute sul lavoro e sensibilizzare gli stessi sulle tematiche relative
- Salvaguardare la salute dei lavoratori e di chiunque lavori per conto dell'organizzazione, dei visitatori e del pubblico

Ogni responsabile coinvolto deve adeguarsi e cercare di raggiungere i seguenti obiettivi:

- 1) mantenere attivo il Sistema di Gestione della Sicurezza;
- 2) utilizzare metodologie sicure di lavoro, operando affinché tutto il personale interno ed esterno che opera in azienda, sia investito della responsabilità e della consapevolezza di dover operare in modo sicuro con l'obiettivo di proteggere sé stesso e gli altri;
- 3) migliorare la cultura della sicurezza con la formazione, l'informazione e addestramento, al fine di aumentare il livello di consapevolezza dei pericoli e dei rischi e la conoscenza delle tecniche di prevenzione degli infortuni, gestione delle emergenze, corretta applicazione delle disposizioni di legge e normative;
- 4) ridurre il numero di infortuni, divulgare informazioni relative agli incidenti, agli infortuni e mancati infortuni.

Per tutto ciò, la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla sicurezza e salute dei lavoratori, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti, tramite affissione in bacheca o rete intranet.

Tale Politica per la Sicurezza è revisionata in occasione di mutate strategie aziendali e comunque adeguata quando richiesto da nuove esigenze di miglioramento: la sede naturale di sistematica valutazione della sua idoneità è il riesame periodico del sistema di gestione da parte della Direzione.

Per l'attuazione dei principi enunciati in questo documento è nominato il rappresentante della direzione per i sistemi di gestione della salute e della sicurezza, che ha ruolo, responsabilità ed autorità ben definite per:

- Assicurare che i requisiti del sistema di gestione della sicurezza siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti delle norme e delle linee guida UNI INAIL;
- Adottare un modello organizzativo di gestione Dlgs 231/2001;
- Fornire risorse umane e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi sopra esposti;
- Riferire alla direzione sulle prestazioni e sull'efficienza del sistema di gestione della sicurezza al fine del riesame e del miglioramento;
- Effettuare verifiche ispettive interne.